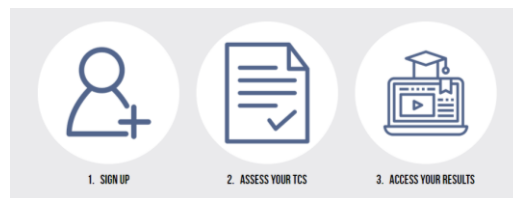


ISTRUZIONI

Benvenuto nella piattaforma di autovalutazione KeyStart2Work!

Adesso ti trovi nella Homepage. Segui i 3 step indicati per utilizzare lo strumento, attenendoti alle istruzioni riportate di sotto.



STEP 1: Registrati

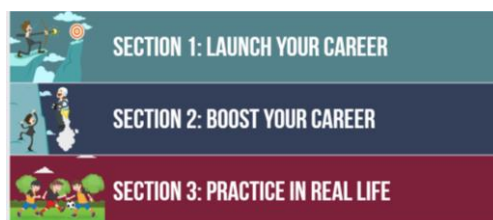
Per accedere allo strumento clicca qui  e registrati inserendo il tuo nome, indirizzo email, password.

Ritorna alla Homepage per andare allo step successivo.

STEP 2: Valuta le tue TCs

Clicca qui  per completare il test.

Adesso sei qui:



È necessario fornire una risposta a tutti gli scenari presenti in ognuna delle 3 sezioni per ottenere i tuoi risultati (ogni sezione comprende 12 scenari per un totale di 36 scenari)

Vai alla “**Sezione 1**” e indica, per ogni scenario, la risposta che secondo te è più adatta. Non ci sono risposte giuste o sbagliate, dal momento che lo strumento è stato realizzato per valutare il proprio livello per ogni Competenza Trasversale (TC) da una prospettiva attitudinale/comportamentale. È possibile selezionare solo una (1) delle tre (3) opzioni di risposta.

Clicca sul bottone “**Conferma la tua risposta**” per salvare la tua risposta e passare allo scenario successivo. Ricorda che dopo aver confermato la tua risposta non è più possibile cambiarla.

Se desideri interrompere ed uscire dalla piattaforma senza perdere il tuo lavoro, clicca prima su **“Conferma la tua risposta”** e subito dopo su **“Salva e Esci”** per salvare tutte le risposte già fornite e riprendere la compilazione in un altro momento. Quando riprenderai la compilazione, ritorna alla sezione che hai lasciato incompleta in modo che il sistema ti faccia ripartire da dove hai interrotto (a meno che tu non abbia già completato la sezione una volta). Non dimenticare di ritornare e completare la tua valutazione.

Dopo aver completato la Sezione 1, il sistema automaticamente ti fornisce il link per accedere alla **Sezione 2**, e così via. Ricorda che per poter ottenere i tuoi risultati è necessario completare tutte e 3 le sezioni.

Dopo aver completato la **Sezione 3**, il sistema automaticamente ti fornisce il link per accedere alla pagina dei risultati “Accedi ai tuoi Risultati”. In alternativa, puoi ritornare alla Homepage e cliccare su “Accedi ai tuoi Risultati”.


STEP 3: Accedi ai tuoi Risultati





Clicca qui  per accedere alla pagina dei risultati.


Adesso sei qui:


YOUR RESULTS

 Radar Chart

 Summary Table

 Full descriptions for all skills and levels

 Further readings to learn more

 Reassess your TCs to improve your results

YOUR PROFILE

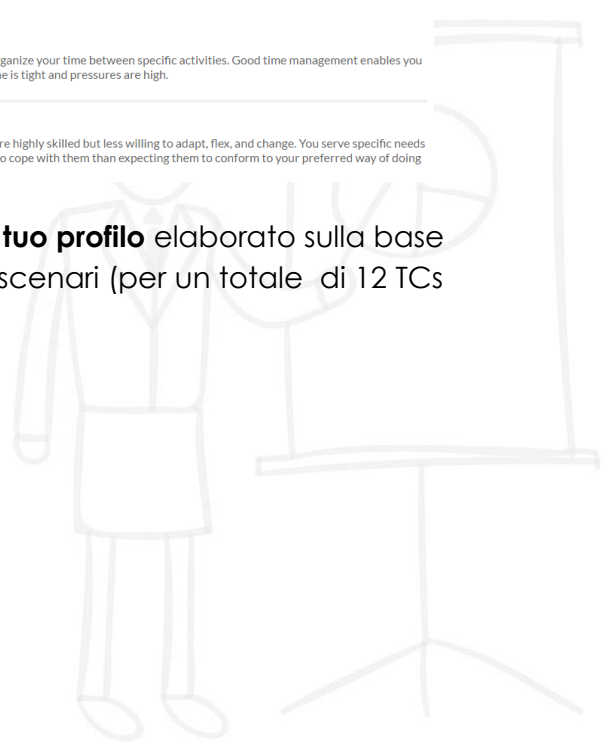
TIME MANAGEMENT & ORGANIZATION - HIGH PROFILE

You are a good time and organization manager because you know how to plan and organize your time between specific activities. Good time management enables you to work smarter – not harder – so that you get more done in less time, even when time is tight and pressures are high.

FLEXIBILITY & ADAPTABILITY - HIGH PROFILE

You are highly adaptable and it may be, more highly valued at work than those who are highly skilled but less willing to adapt, flex, and change. You serve specific needs of the people you manage, this demonstrates that you care for others – trying more to cope with them than expecting them to conform to your preferred way of doing things.

Vai al **“Il tuo Profilo”** per consultare la **descrizione del tuo profilo** elaborato sulla base delle risposte che hai fornito precedentemente ai 36 scenari (per un totale di 12 TCs chiave per l'occupabilità):



YOUR PROFILE

TIME MANAGEMENT & ORGANIZATION - HIGH PROFILE

You are a good time and organization manager because you know how to plan and organize your time between specific activities. Good time management enables you to work smarter – not harder – so that you get more done in less time, even when time is tight and pressures are high.

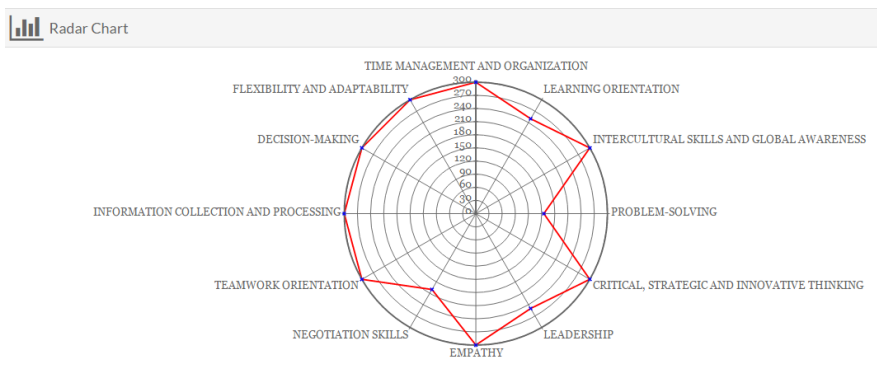
FLEXIBILITY & ADAPTABILITY - HIGH PROFILE

You are highly adaptable and it may be, more highly valued at work than those who are highly skilled but less willing to adapt, flex, and change. You serve specific needs of the people you manage, this demonstrates that you care for others – trying more to cope with them than expecting them to conform to your preferred way of doing things.

DECISION-MAKING - HIGH PROFILE

Excellent! You're well on your way to becoming a good "collector"! You put a lot of effort in searching and applying information. When you have to take a decision or make a choice you usually integrate, synthesize, and apply information from multiple sources. In order to collect only valid and sound information you determine procedures for maintaining and evaluating information. You make an effort to think in terms of generalized models rather than concrete details to have an idea of the big picture. To do that you move beyond concrete analysis of factual information to develop abstract, conceptual understanding of the meaning of an array of information. To further improve your style you could try to integrate diverse themes and lines of reasoning to create new insights, levels of understanding or knowledge.

Clicca su **"Radar Chart"** per avere una visione a 360 gradi del punteggio (su una scala da 0 a 300) che hai ottenuto per ognuna delle 12 TCs:



Clicca su **"Tabella Riepilogativa"** per ottenere un riepilogo dei tuoi risultati sotto forma di una tabella che mostra sia il tuo punteggio (su una scala da 0 a 300) sia il tuo livello (Alto-Medio-Basso) per ognuna delle 12 TCs:

Summary Table

#	Name	Total Score
1.	TIME MANAGEMENT AND ORGANIZATION	300 - High Level
2.	FLEXIBILITY AND ADAPTABILITY	300 - High Level
3.	DECISION-MAKING	300 - High Level
4.	INFORMATION COLLECTION AND PROCESSING	300 - High Level
5.	TEAMWORK ORIENTATION	300 - High Level
6.	NEGOTIATION SKILLS	200 - Medium Level
7.	EMPATHY	300 - High Level
8.	LEADERSHIP	250 - High Level
9.	CRITICAL, STRATEGIC AND INNOVATIVE THINKING	300 - High Level
10.	PROBLEM-SOLVING	155 - Medium Level
11.	INTERCULTURAL SKILLS AND GLOBAL AWARENESS	300 - High Level
12.	LEARNING ORIENTATION	250 - High Level

Clicca su questi bottoni:

Full descriptions for all skills and levels



Further readings to learn more

Reassess your TCs to improve your results

per:

- **Approfondire la tua consapevolezza** attraverso la descrizione completa di tutti i livelli (Alto-Medio-Basso) per ognuna delle 12 TCs (PDF Scaricabile & Stampabile)

- **Ampliare la tua conoscenza** sulle 12 TCs, grazie ai suggerimenti per letture di approfondimento e ad una raccolta di citazioni famose (PDF Scaricabile & Stampabile)
- **Ripetere** la valutazione, per una sola sezione o per tutte e le sezioni di cui è composto il test, dopo che siano trascorse **almeno 24 ore** dall'ultima volta che hai completato una sezione o l'intero test.

Clicca sul bottone   per scaricare e/o stampare la descrizione del tuo profilo in diversi formati (radar chart, tabella riepilogativa) a seconda di quello hai **selezionato al momento della stampa**.

Per facilitare la lettura è consigliato scegliere **l'Orientamento Orizzontale** per la stampa.

Grazie per aver utilizzato lo strumento di autovalutazione KeyStart2Work!

