

ÜBER DEN TEST

Der KeyStart2Work Selbsteinschätzungstest ist ein interaktives Onlinetool um die **12 Transversalen Kompetenzen (TC's) – die Schlüsselkompetenzen für mehr Chancen am Arbeitsmarkt** – zu bewerten, zu entdecken und zu überprüfen, welche im Projekt mittels Literaturrecherche, Umfragen, Experteninterviews und Fokusgruppen gemeinsam im Rahmen eines [EU geförderten Projektes KeyStart2Work](#) von den 6 Partnerländern erhoben wurden (Spanien, Italien, Österreich, Griechenland, Polen und Belgien). Folgende Kompetenzen stellten sich als relevant heraus:

1. Zeit- und Organisationsmanagement
2. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
3. Entscheidungen treffen
4. Informationen sammeln & verarbeiten
5. Teamorientiert arbeiten
6. Verhandlungsgeschick
7. Empathy
8. Führung
9. Kritisches, strategisches & innovatives Denken
10. Problemlösungsfähigkeit
11. Interkulturelle Fähigkeiten & globales Bewusstsein
12. Lernorientierung

Der Selbsttest wird **Online und kostenlos** zur Verfügung gestellt, benötigt **zwischen 2 und 2,5 Stunden** und richtet sich an **junge und erwachsene Auszubildende, Arbeitssuchende und Berufstätige**, welche ein Bewusstsein dafür bekommen sollen, was TC's sind und wie das eigene Wissen über diese Kompetenzen festgestellt, entdeckt oder validiert werden kann, um damit jene Kompetenzen welche am Arbeitsmarkt stark nachgefragt werden, zu fördern und zu stärken.

Der Selbsttest ist in **36 sehr praktische und aktuelle Fallbeispiele** gegliedert, welche von den Projektpartnern erstellt wurden, um die Fähigkeiten und Haltungen hinsichtlich der oben genannten Kompetenzen zu evaluieren. Basis dafür sind die Kompetenzen so wie diese im [Catalogue of Transversal Competences](#) (Kompetenzkatalog) beschrieben wurden. Somit kann der Test bei allen Zielgruppen unabhängig von ihrem Wissen und ihrer Erfahrung hinsichtlich transversaler Kompetenzen genutzt werden.

Alle 36 Fallbeispiele bestehen aus 3 unterschiedlichen Lebensabschnitten/ Lebenssituationen in denen sich der/die Anwender/in selbst als Handelnde/r wiederfindet:

1. Die Situation einen Job zu finden entweder als Studierende/r, Einsteiger/in oder Arbeitslose/r (**Modul 1: Starten Sie ihre Karriere**).

2. Die Situation der Karriereentwicklung während Sie aktiv im Beruf stehen, ihre Potentiale ausbauen möchten und sich Zusatzkompetenzen aneignen wollen. **(Modul 2: Kurbeln Sie ihre Karriere an).**
3. Kompetenzen in Alltagssituationen, zum Beispiel wenn Sie Zeit mit Familie und Freunden verbringen, auf Urlaub fahren, in der Freizeit etc. **(Modul 3: Üben in Alltagssituationen).**

Je Fallbeispiel gibt es **3 Antwortoptionen** wobei jedes Fallbeispiel eine Antwortoption zwischen hoch und niedrig anbietet. Aus den Fallbeispielen geht nicht hervor um welche Kompetenz es sich handelt.

Jede TC wird mittels 3 Fallbeispielen aus den oben genannten Gruppen evaluiert, d.h. der Anwender muss alle 36 Testfragen (Fallbeispiele) beantworten indem **der/die Handelnde in allen 36 Fallbeispielen auswählt was er/sie tun würde** um zu einem Gesamtergebnis zu kommen.

Wenn alle Fallbeispiele bearbeitet sind, erhält der/die User/in die eigenen Ergebnisse, woran die **Punkte (0-300)** und die **Stufen (Hoch-Mittel-Nieder)** erkennbar sind. Im Detail sieht es so aus, dass alle 12 Kompetenzen:

- In einem **Diagramm** anhand der Punkte von 0 – 300 dargestellt werden (Radardiagramm)
- **Zusammenfassende Übersicht** über alle Stufen und Punkte je Kompetenz
- Eine Beschreibung des momentanen **Kompetenzprofils** („Ihr Profil“)

Auf der Seite mit den Ergebnissen können auch verwandte Materialien, vertiefende Literatur, berühmte Zitate und die **komplette Beschreibung der Kompetenzen** gefunden werden.

Alle Materialien auf der Ergebnisseite können **heruntergeladen und ausgedruckt** werden.

Um die Ergebnisse zu verbessern, kann der Selbsteinschätzungstest nach 24 Stunden wiederholt werden.

